

Des biens communs naturels pour vivre mieux dans les Quartiers Prioritaires de Nantes

Ce document présente l'identité et les spécificités d'un projet et de son concept pour répondre aux besoins du quotidien en vue de la création d'emplois dans les quartiers prioritaires de Nantes.

Il décrit un modèle original associant les échanges villes/campagne – une micro ferme urbaine – un tiers lieu à vocation d'Entreprise à But d'Emploi dans la dynamique TZCLD, lieu de construction de biens communs créateurs d'emplois. Son originalité, outre ce « triplite spécifique », réside dans ce qu'il est une résultante de la synergie avec les habitants et acteurs des quartiers et les personnes privées d'emplois durablement.

La méthode mise en œuvre s'appuie sur une innovation systémique : un système de pilotage avec au cœur la co-construction avec l'ensemble des acteurs concernés (partenaires et Personnes Privées d'Emploi) dans une logique d'interaction entre quatre fonctions interdépendantes : Initiative-partage/réflexion-expérimentation-contraintes/sens.

Ce modèle et cette méthode sont construits à partir des expériences vécues sur le terrain lors des réalisations multifacettes et inter-quartiers mises en œuvre depuis 2017. Par ailleurs, ces expériences permettent d'estimer les besoins en moyens humains, matériels et en temps estimés comme nécessaires à l'évolution du processus pour aboutir à la création d'emplois pour les personnes qui en sont privées.

Le sens des biens communs naturels pour vivre mieux dans les Quartiers Prioritaires de la Ville ci-dessous décrit se trouve renforcé par la pandémie covid 19 et les épreuves du confinement amplifiées dans les quartiers en QPV. Ce projet multiformes est ambitieux et contribue aux changements indispensables auxquels la société est confrontée.

Selon l'Organisation des Nations Unies, les objectifs de développement durable nous donnent la marche à suivre pour parvenir à un avenir meilleur et plus durable pour tous.



<https://www.un.org/sustainabledevelopment/fr/objectifs-de-developpement-durable/>

Lutte pour les droits fondamentaux, lutte pour vivre mieux dans les quartiers populaires, participation à notre mesure aux défis mondiaux auxquels nous sommes confrontés, notamment ceux liés à la pauvreté, aux inégalités, au climat, à la dégradation de l'environnement, à la prospérité, à la paix et à la justice.

Des combats se rejoignent, des voix se mêlent, des rencontres, des partages et des actions s'unissent, des expériences se croisent qui augmentent nos compétences.

- Personne n'est inemployable
Lorsque l'emploi est adapté aux capacités et aux compétences des personnes.
- Ce n'est pas le travail qui manque
Un grand nombre de travaux utiles, d'une grande diversité, restent à réaliser.
- Ce n'est pas l'argent qui manque
La privation d'emploi coûte plus cher que la production d'emploi.

Faire de l'emploi un droit, co-crée ; coopérer ; échanger dans une éthique de convivialité et de coresponsabilité.



Sommaire

I.	2
I.	Des biens communs naturels pour vivre mieux dans les Quartiers Prioritaires de Nantes 4	
II.	Le Modèle	5
A.	Dessin du modèle de développement	6
B.	Trois dimensions : Le Tiers Lieu /micro ferme urbaine/ Ville- campagne	7
III.	Une innovation systémique : au cœur les Personnes Privées d’Emploi durablement.	8
A.	Un système de pilotage qui reconnaît les langages et logiques différents.	8
B.	Les quatre fonctions du lieu.....	9
IV.	La Gouvernance	10
A.	L’articulation des différents langages une spécificité du pilotage.....	10
B.	Les domaines, logiques et langages spécifiques	11
C.	Le comité de pilotage.....	12
V.	Une logique déjà à l’œuvre depuis 2017	13
A.	1-Initiative-	13
B.	2- Partage.....	14
C.	3- Expérimentations.....	15
D.	4- Mutation	15
VI.	Les besoins	16
A.	Une équipe salariée et des bénévoles engagé.es	16
1.	La dynamique du lieu	16
2.	Le développement d’emplois durables.....	17
B.	Des besoins matériels mis à disposition par les collectivités territoriales.....	18
VII.	Calendrier.....	19
A.	Etape 1 - Préfiguration du projet -	19
B.	Etape 2 : lancement de la démarche avec les partenaires.	19
C.	Etape 3 : Choix des structures juridiques pour la ferme urbaine, le tiers Lieu et les activités économiques créées (dont EBE).	20
VIII.	Annexes.....	20
A.	Annexe 1 : les acteurs du Noyau.....	20

I. Des biens communs naturels pour vivre mieux dans les Quartiers Prioritaires de Nantes

Aller réellement vers des Territoires Zéro Chômeurs de Longue Durée



Il s'agit de créer des emplois répondant aux besoins du quotidien des habitants des quartiers prioritaires de Nantes.

Les objectifs :

- ⇒ Développer et financer des emplois pour les personnes privées d'emplois durablement.
- ⇒ Animer et sensibiliser au développement des activités de biens communs naturels et à l'alimentation saine.
- ⇒ Encourager les défis citoyens, défis alimentaires, défis santé des habitants.
- ⇒ Concevoir et mettre en oeuvre la ferme urbaine de modèle d'agriculture bio-intensive- modèle économique et social, durable, viable de culture nourricière en lien avec les habitants.
- ⇒ Animer d'ateliers participatifs permanents autour de l'alimentation et les élans du mieux vivre des habitants.
- ⇒ Approfondir les axes d'emplois autour de la Cohésion sociale, du Vivre ensemble et l'amélioration du cadre de vie- favoriser le bien manger : « se nourrir, choisir, accéder, contribuer, partager, respecter, exister, militer¹. » Thèmes: accès aux produits locaux durables, lutte contre la précarité alimentaire, choisir des engagements, s'entraider (liste en référence des agoras de 2018 et travaux TZCLD Nantes).

¹<http://www.terresdelorraine.org/fr/l-actu-du-pat/de-la-dignite-dans-les-assiettes-retour-sur-le-forum -n.html>

II. Le Modèle

Notre modèle s'appuie sur une expérimentation collective née il y a trois ans avec des femmes des quartiers de Nantes qui se sont engagées dans une démarche individuelle et collective pour « choisir leur place et créer des conditions de mieux vivre dans les quartiers prioritaires ».

Il a émergé d'un lieu animé et d'ateliers d'éducation populaire, des échanges et actions de formation « Ecole de la vie au cœur des Quartiers ». D'abord appuyé par un Centre socioculturel et l'association Cont'ou Arts de Vie puis soutenu par la Confédération Syndicale des Familles et les acteurs des rencontres Ville-campagne, l'envie des femmes de créer des activités nouvelles et des emplois a émergé comme axe fort. La relation à la nature et le respect des personnes sont apparus comme une évidence pour l'éthique des futures activités venant répondre aux besoins du quotidien.

Les services de la ville et les acteurs du contrat ville de Nantes ont commencé à nous rejoindre timidement en s'engageant sur la mise à disposition d'un lieu pérenne (en cours). Et, depuis novembre 2018 l'action s'est rapprochée des acteurs du réseau ATD Quart Monde pour favoriser la mise en place de Territoire Zéro Chômeurs de Longue Durée qui répond au besoin de créer des activités innovantes répondant à des besoins nouveaux.

Aujourd'hui, ce modèle comprend :

1- Un lieu d'accueil permanent des habitants et des acteurs ressources. Celui-ci est composé d'un *espace convivial qui permet de « faire vivre le lieu » et peut accueillir des activités* mobilisant les savoirs- faire des personnes privées durablement d'emplois ainsi que, des salles qui permettent de proposer *des ateliers itératifs de connaissance de soi, de partage de préoccupations du quotidien, d'émergence des compétences coopératives* pour les acteurs du lieu : lieu de bilan des savoir-faire, de dynamisation, de formation, de santé communautaire, de programmation interculturelle, d'Accueil et transmission des savoirs faire liés à l'agriculture – lien avec le lycée, le collège et les écoles du quartier, Développement de cultures nourricières, espace de vente de produits locaux sous différentes formes à partir des savoirs et des élans des jeunes, des adultes et familles concernées.

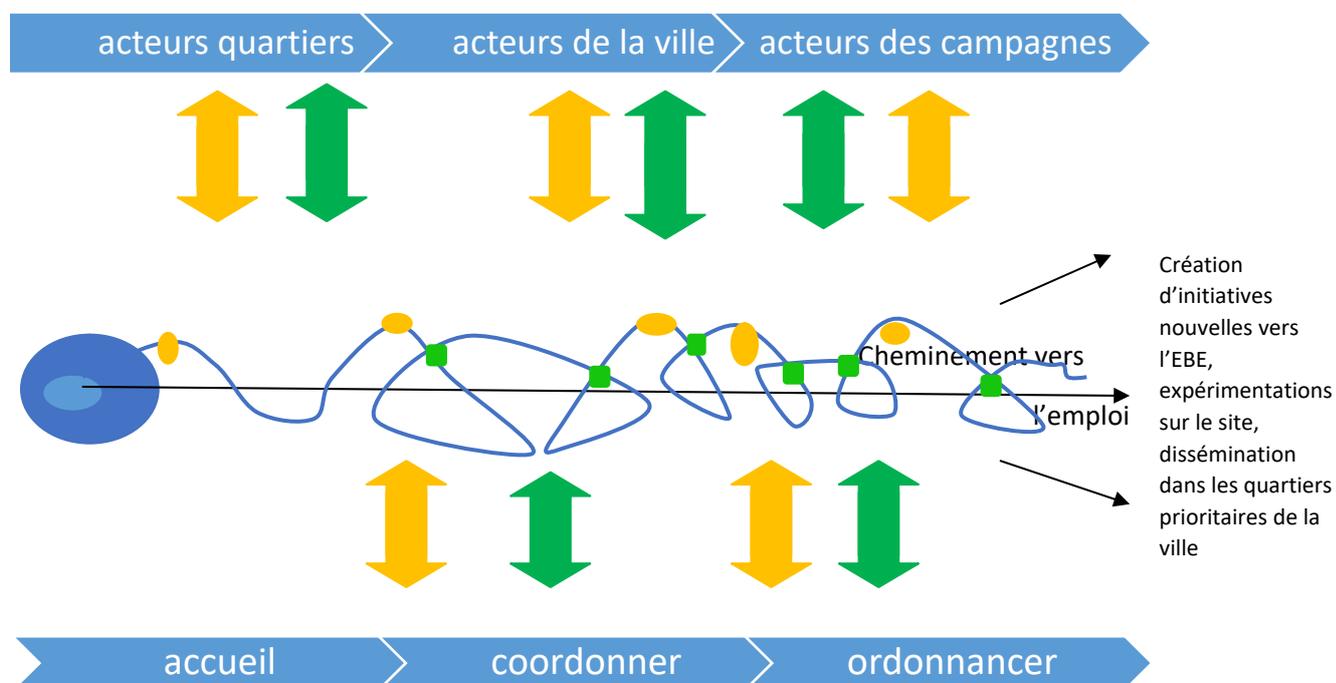
2-Des temps de partage, de confrontation, d'échanges d'approfondissement, des regroupements, séminaires, des temps de partages afin de permettre la co- construction des activités avec l'appui des acteurs impliqués. Il s'agit d'accompagner le croisement des savoirs et les porteurs de projet.

3- Des temps de test, d'expérimentation des activités créatrices d'emplois co construites avec les personnes concernées et des personnes extérieures ressources : cantine solidaire, salon de thé, atelier de transformation de légumes, de plantes, ateliers de cuisine et /ou conserverie familiale, réseau de découverte et d'échanges ville-campagne (accueil social et familial...), ateliers plantation au plus proche de habitants, ateliers santé...*et, d'encourager l'essaimage des activités développées* au plus près des habitants des Quartiers Prioritaires de la Ville

4- Des temps pour la pérennisation des activités de « biens communs naturels stimulant le développement des activités de vivre mieux dans les quartiers prioritaires de la ville ». **L'Entreprise à But d'Emploi** et la **micro-ferme maraichère** urbaine inspirée du modèle de Fortier².

A. Dessin du modèle de développement

L'ensemble des acteurs concernés se concentrent sur la réalisation des envies, souhaits des habitants des quartiers prioritaires de la ville et des personnes privées d'emplois durablement.



Activités de biens communs tiers- lieu vers l'EBE/ micro-ferme urbaine / relations ville- campagne

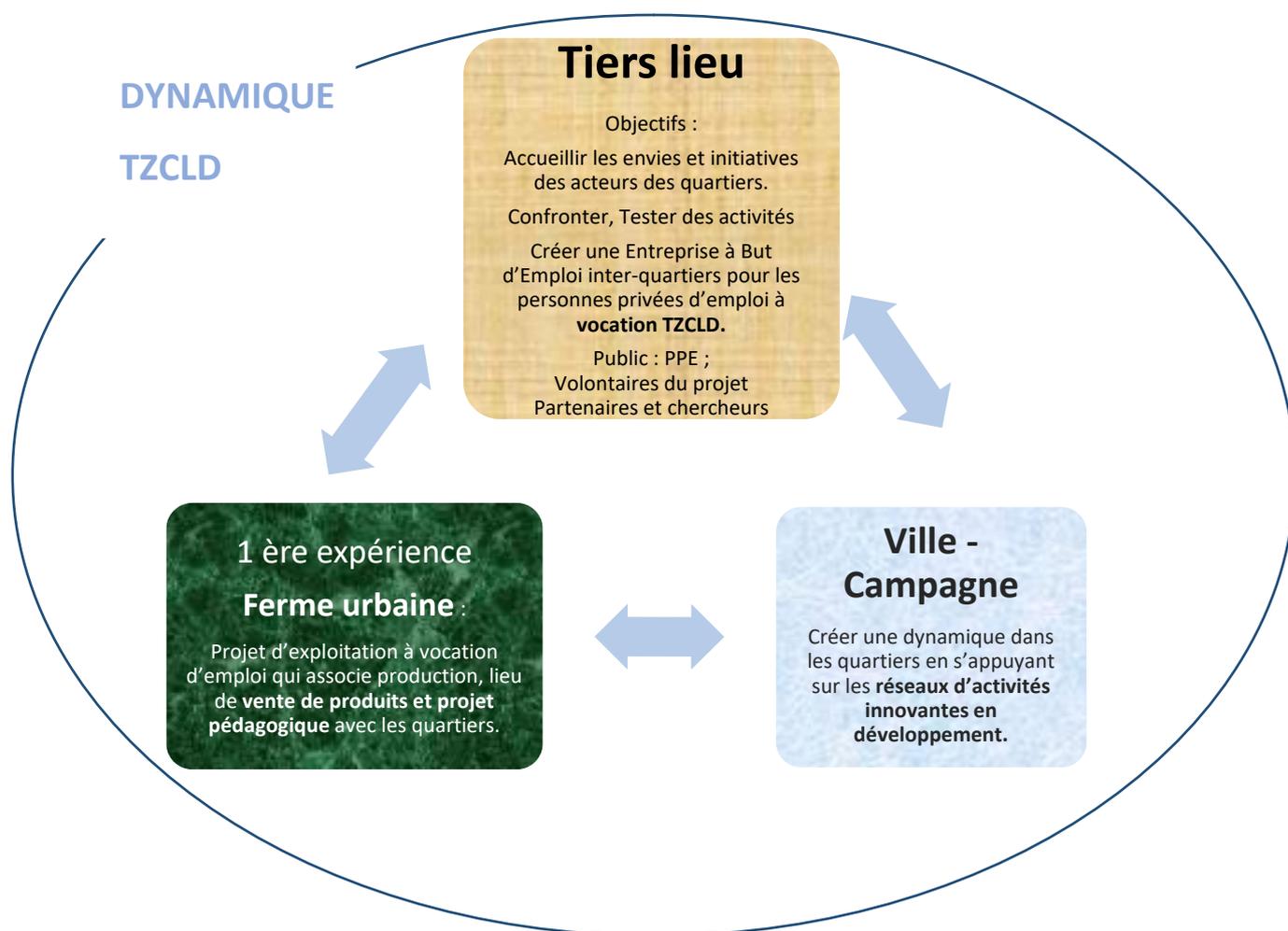
- Groupe d'habitants
- Personnes privées d'emplois
- Temps de partage et de confrontations

Temps d'expérimentations : les formes boucles

- Temps de contrainte et sens du projet

Le modèle est construit pour une reconnaissance pleine et entière de l'autre dans son altérité. En effet, les QPV enregistrent des stigmates de la différence culturelle, économique, sociale. Il s'agit de construire un lieu tolérant, qui accueille les personnes dans leur différence. C'est sur ces notions que se situe la valeur de l'intérêt commun. Ce lieu s'inscrit dans les pas du mouvement ATQQM, qui affirme que « nous sommes tous dans l'obligation de prendre soin les uns des autres. Face aux exclusions, aux humiliations, aux irrespects...Il s'agit pour tous de reconnaître ce qui est commun dans les situations vécues, mais aussi être capables de se dire différents si c'est le cas, de se reconnaître et de se soutenir dans les différences. Les personnes des quartiers et personnes privées d'emplois durablement ont plus que jamais besoin de parole, de reconnaissances fortes. C'est une responsabilité du modèle proposé.

B. Trois dimensions : Le Tiers Lieu /micro ferme urbaine/ Ville- campagne



L'articulation de ces trois dimensions permet de créer un environnement favorable et impliquant pour les acteurs engagés.

Tous, avec les personnes concernées, sommes responsables de l'environnement que nous partageons. Nous nous retrouvons ici au service des habitants et des personnes privées d'emplois durablement. Il s'agit de se mobiliser avec ses savoir faire à l'écoute des besoins et des envies. Ensemble, nous partageons dans un premier séminaire de 2 jours (fi 2020 – début 2021) nos préoccupations vis-à-vis des créations d'emplois, des besoins et envies. Il s'agit de partager les représentations différentes, partager l'intérêt commun et ses valeurs. Partager l'envie de développer les capacités d'actions positives, porteuses d'espoir pour chaque acteur engagé dans l'aventure.

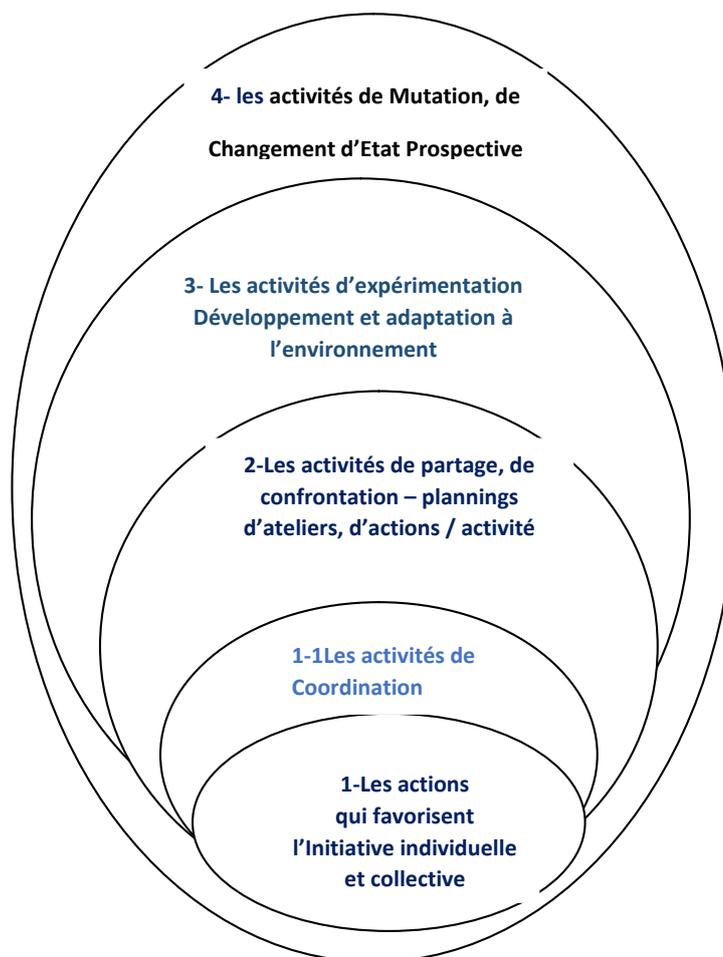
III. Une innovation systémique : au cœur les Personnes Privées d'Emploi durablement.

A. Un système de pilotage qui reconnaît les langages et logiques différents.

Pour rendre compte de la complexité des acteurs engagés et de leurs possibilités d'agir, les représentations habituelles ne suffisent pas. Le schéma ci-dessous visualise les responsabilités engagées dans ce projet.

Il existe 4 niveaux de responsabilité qui ont des domaines, des logiques d'acteurs et des langages. Pour que le pilotage soit partagé, il est nécessaire que ces niveaux de responsabilité soient reconnus.

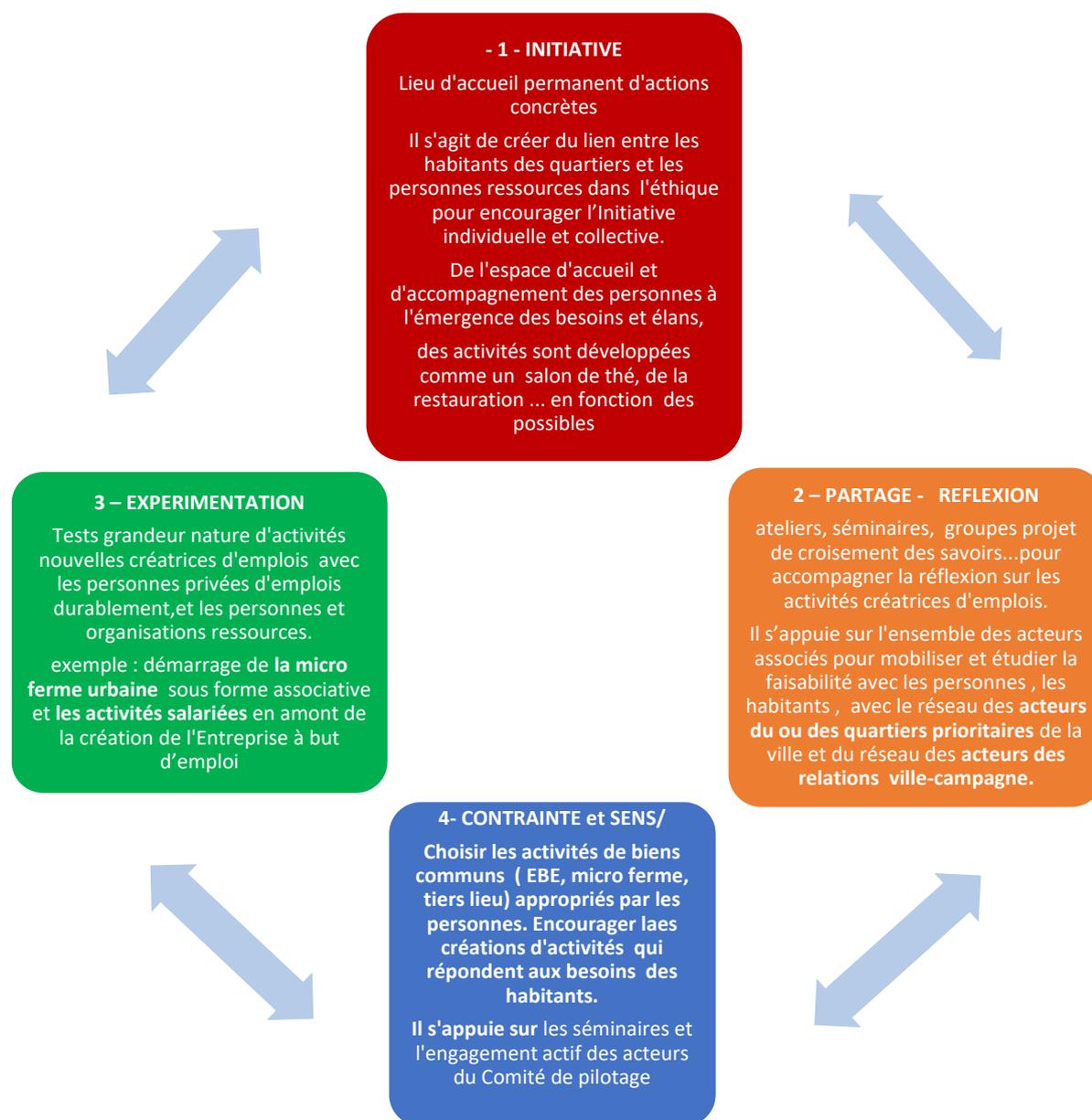
Les reconnaître permet à chacun de se mouvoir aisément sur les questions posées, permet de changer de point de vue fréquemment, de situer les choses dans un contexte plus large et, en cas de difficulté, cela permet d'articuler entre elles les différents niveaux de responsabilité.



B. Les quatre fonctions du lieu

Ces niveaux du système de pilotage ne sont pas des niveaux hiérarchiques. **Cela correspond à une façon de penser, une façon de se mouvoir dans les questions posées. Plus cette façon de penser est partagée, plus l'ensemble est fluide et efficient.**

Les quatre fonctions sont interdépendantes.



IV. La Gouvernance

A. L'articulation des différents langages une spécificité du pilotage.

Même si les responsabilités sont différentes sur chacun des niveaux, il y a des moments où la préoccupation de tous est tournée sur un même sujet. C'est le cas, lorsqu'il faut mobiliser des appuis ou des financements ou aménager un espace...ou encore lorsqu'il s'agit de décider d'une nouvelle activité, de concevoir un séminaire. Dans ce cas, les différents niveaux convergent afin de répondre au besoin urgent.



La distinction des différents niveaux est essentielle. Chaque niveau ayant un domaine, une logique, un langage particulier, l'articulation entre les différentes logiques nécessite des temps spécifiques (temps conviviaux, séminaires...) qui permettent d'articuler les différentes logiques d'action les unes aux autres.

Les personnes sur les différents niveaux apprennent à penser à différents niveaux de logique, à varier leur point de vue et articuler entre eux, ces différents niveaux de vision différents.

Rappelons ici, que l'ensemble du système de valeur est centré sur l'accueil de chacun et des différences et la réponse aux problèmes du quotidien d'habitants des quartiers prioritaires de Nantes. Il vise la création d'emplois par et pour les Personnes Privées d'Emplois Durablement,

La mobilité mentale de tous les acteurs participant aux actions et activités de ce lieu est un enjeu pour que actions, réflexions, expérimentations, choix se vivent en cohérence.

La gouvernance nécessite des temps spécifiques de communication, de rencontre, de partage qui créent une synergie, une sympathie et facilitent les prises de décisions rapides et en connaissance de cause.

B. Les domaines, logiques et langages spécifiques

1-Les activités qui favorisent l'initiative individuelle et collective sont « opératoires ». Elles produisent quelque chose : des savoirs – faire, des rencontres, de la restauration, des expressions de personnes, des listes de besoins, des idées, des idées qui deviennent projet, des pré business plans de pré-activités, des listes activités souhaitées, des productions d'aliments, de la vente, des activités de bien être, des activités de formation, des expositions, des concerts, des validations de parcours...



1 bis-Ces activités nécessitent un niveau de responsabilité qui permet de **coordonner les activités de unset des autres et de les relier entre elles.**

2-Les activités de partage et de confrontation permettent d'approfondir dans des collectifs d'activités. Ce niveau de responsabilité organise des actions de rencontre, de confrontation, de recherche, de co construction avec les acteurs. C'est aussi la mise en place d'études de faisabilité participatives.



3 - Les activités d'expérimentations font l'objet de tests de création d'activités. C'est l'occasion de développer et adapter les activités aux opportunités de l'environnement.

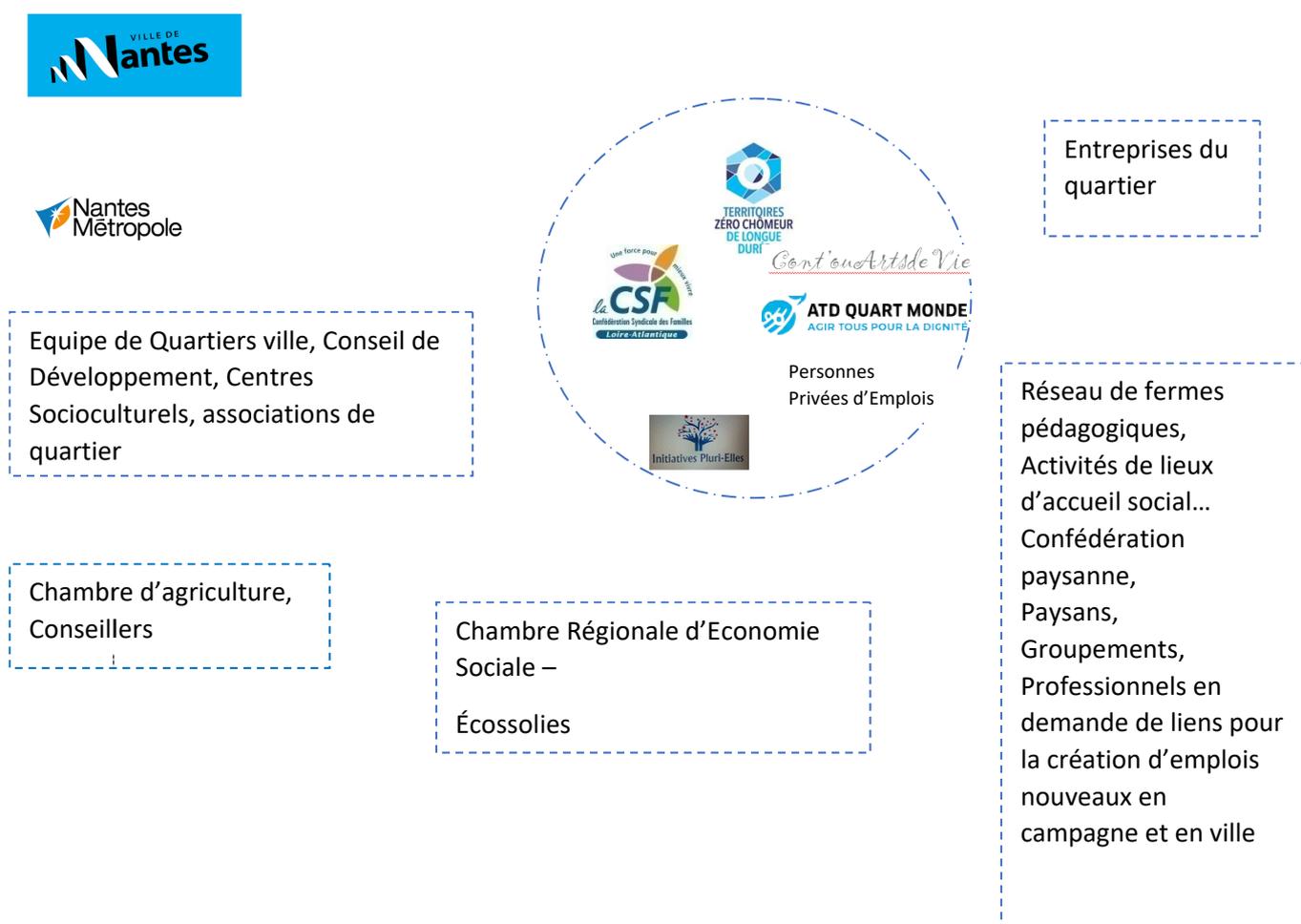
La responsabilité de ce niveau est d'accompagner l'évolution des idées projets.



4-Les activités de mutation – changement d'état ont une finalité de prospective à long terme. Ils recherchent les informations nécessaires pour orchestrer durablement les changements et pour intégrer les nouveautés. Les sujets sont variés : le Choix du territoire et les conventions, les embauches, les statuts des activités ...le niveau mutation prend en compte l'ensemble des données contraintes, atouts internes et externes à l'ensemble. La recherche est un élément essentiel qui est intégré au projet.

C. Le comité de pilotage

- Noyau³ : il est composé des personnes de l'instance d'impulsion. Il est composé de membres fondateurs de la démarche. Elles sont garantes de l'éthique, du respect des personnes et des différences, d'une approche méthodologique innovante qui met les personnes concernées au centre de la démarche, de la quête de pérennisation en lien avec les acteurs engagés.
- Comité de pilotage : Il est composé des acteurs noyau et des personnes et organisations qui s'engagent sur la démarche Territoire Zéro Chômeurs de Longue Durée. Les acteurs mobilisés partagent les intérêts communs de la démarche et rejoignent ce projet afin d'appuyer le développement des activités innovantes créatrices d'emplois.



³ Annexe 1 !: les acteur du noyau

V. Une logique déjà à l'œuvre depuis 2017

A. 1-Initiative-

Domaine – actions réalisées	Logique	langage
<p>Accueil permanent des personnes -2017- 2018</p> <p>Animation d'ateliers du Vivre ensemble et connaissance de soi 15 ateliers de 2017 à 2018</p> <p>Mise en valeur des savoir faire – 3 rencontres 2018.</p> <p>Rencontre ville - campagne</p> <p>2017-</p>  <p>Organisation de la fête de quartier</p> <p>2020 Animation Été dans les quartiers</p> <p>100 personnes participantes – 30 enfants – 40 adultes</p> <p>Appui mairie de Nantes</p>	<p>Engagement Centre social salarié 2 jours / semaine</p> <p>association Cont'ou arts de Vie salarié - financement propre et Etat CUI CAE : 1 animation / semaine / groupe</p> <p>expression culturelle et artistique,</p> <p>ateliers santé</p> <p>soutien du bureau des projets Nantes métropole.</p> <p>Départ pendant 3 jours et 3 nuits de 16 femmes et 20 enfants : accueil dans une ferme, Découverte d'activités innovantes (groupe de femmes théâtre, librairie, couture, épiceries circuits courts, meunier, association d'expression..)</p> <p>Partage avec les habitants des quartiers, des découvertes et accueil des habitants des campagnes</p> <p>Emergence des idées de création d'activités et d'emplois en ville.</p> <p>Animation d'ateliers de dessins de la nature / contrat salarié</p> <p>Déambulation dans les quartiers – bénévolat</p> <p>visite de site, découverte et animation du contact avec la</p>	<p>20 femmes se retrouvent deux après midi par semaine.</p> <p>Création d'actions d'expression collective des besoins et problématiques des femmes juin 2017 –mars 2018</p> <p>Théâtre, poèmes, cuisine, défilés de mode de vêtements réalisés avec de la récupération d'objets.2017</p>  <p>Rencontres animées / partage et co construction</p> <p>Participation active à la fête de quartier.</p>  <p>Expression artistique</p> <p>Ecoute et partage des besoins</p> <p>Rencontre, partage, échange des intérêts communs.</p>

<p>Accompagnement- formation de 12 femmes en 2019</p> <p>6 projets en fin de formation et 4 entrées en formation certifiantes :</p> 	<p>nature</p> <p>Choix des activités sur lesquelles s'investir :</p> <p>Animation interculturelle Accueil social de familles Reconstruction par l'artistique Comptabilité Coaching personnel Agriculture « ferme urbaine »</p>	<p>Orientation professionnelle</p> <p>Connaissance de soi</p> <p>Définir son projet d'activité</p> <p>Développer des compétences de prise de recul, de compréhension de l'autre et de co construction.</p>
--	--	--

B. 2- Partage

Domaine – actions réalisées	Logique	langage
<p>Agoras sur les quartiers la place de la femme dans les espaces publics – 2018 2019</p>  <p>Participation au groupe local nantais TZCLD : 2018-2019-2020</p> <p>Création d'un film de témoignages nov 2018</p> <p>Groupe de travail / les personnes privées d'emplois mars 2019</p> <p>Mobilisation des acteurs des villes</p> <p>Prise de contact avec des fermes</p> <p>Suivi de la chambre d'agriculture</p> <p>Prise de contact avec Nantes Métropole</p>	<p>Animation ludique, participative et coopérative</p> <p>Partage des besoins des personnes pour permettre aux femmes de prendre leur place.</p> <p>Recueil de l'expression des femmes souhaitant s'engager dans leur vie professionnelle.</p> <p>Prise en compte de la parole de chacun</p> <p>TZCLD – Participation aux rencontres de sensibilisation et de mobilisation des acteurs des concernés par l'appui à TZCLD</p> <p>Rencontre et partage avec des fermes et tiers lieu – propositions de parrainage (exploitation micro-ferme), de jumelage (tiers lieu - création d'activité)</p> <p>Suivi du business plan de la micro ferme urbaine.</p> <p>Validation de la convergence entre projet public et le lieu</p>	<p>Partage des préoccupations individuelles, puis échanges sur les représentations et co construction d'axes communs : accès à l'emploi, la formation, les expressions interculturelles, la mise en valeur des savoir-faire.</p> <p>Témoignages suite à un travail d'histoire de vie.</p> <p>Ecoute de la parole des Personnes Privées d'Emplois : souhaits de s'engager sur la création d'activités concrètes. Demande de temps d'écoute, de réflexion, de mobilisation de moyens, de tests, de développement des emplois.</p> <p>Mobilisation des acteurs des quartiers concernés</p> <p>Echanges – partage- relevé des intérêts communs et des engagements possibles / réseau, comité de pilotage</p>

C. 3- Expérimentations

Domaine – actions réalisées	Logique	langage
Validation des capacités professionnelles	Organisation du buffet 	Mise en œuvre de la porteuse de projet

D. 4- Mutation

Domaine – actions réalisées	Logique	langage
Appui à la création d'entreprise  Gouvernance (groupe noyau)	Accompagnement à la Pré étude de marché et pré-business plan pour relier avec les acteurs de l'accompagnement projet Base pour l'échange avec l'ensemble des acteurs concernés.	Appui à la création d'entreprise de l'idée au projet Nozha couture installation avril 2018 écrit

VI. Les besoins

Convention Nantes Métropole : 10.000 m² de terrain. Aménagement du lieu dont 1000m² de Tiers Lieu ; 7.000m² d'exploitation productive et 2.000m² de terres d'expérimentation des habitants.

Convention collectivité territoriale : 3 équivalents temps complets pour 1 quartier (réseau national Tzcl). Nous avons à prendre en compte 3 dimensions : territoire, collectif, individu ;

Notre dossier commun TZCLD déposé en décembre 2019 à Nantes Métropole et au conseil départemental devra être redéposé avec le choix du quartier validé.

A. Une équipe salariée et des bénévoles engagé.es

1. La dynamique du lieu

Pour cela, nous avons pensé une méthodologie d'envergure coopérative et de fonctionnement collaborative et une préoccupation éthique primordiale indispensable pour gagner ou regagner la confiance de tous les acteurs des territoires.

De même le management des Entreprises à But d'Emplois ne peut être classique pour permettre le recrutement de personnes éloignées de l'emploi parfois depuis de longs mois voire années. Les principes de responsabilisation, de participation, d'entraide et de solidarité devront être mis en œuvre.

Depuis le 6 novembre 2018 Anne Françoise Oger nous aide et accompagne le processus participatif des réunions publiques qui ont concouru à leurs succès et à l'investissement de nombre de membres dans le collectif veillant à nous sensibiliser voire nous éveiller à l'importance des liens interpersonnels et des nouvelles approches dans des projets multidimensionnels et multi-partenariaux. Elle a terminé sa formation d'ingénieure de la formation et de la recherche en formation pour adultes à Lille. Son travail a consisté à valider l'approche de la « compétence du lien » comme étant une compétence intrinsèque à chacun. Celle-ci se développe dans la relation à soi, à l'autre à l'environnement. Cette compétence est personnelle et mobilisée volontairement dans l'action choisie. Autour de ce concept, l'environnement conçoit des activités d'auto-formation encourageant l'engagement personnel et professionnel.

Afin de construire notre projet participatif, collaboratif et coopératif un des postes à financer devra comporter un temps de travail réservé à cet aspect intournable de notre projet sur Nantes.

Nantes est une ville phare, fière et innovante. Cette fierté, ces innovations doivent permettre de ne « laisser vraiment personne sur le bord de la route », phrase si souvent entendu. Alors notre collectif, notre projet, notre démarche doit avoir une grande puissance d'innovation.

- 1- Co construire et animer la mise en place du comité de Pilotage de l'action
 - a. Mobiliser les partenaires et les usagers
 - b. Cartographier les compétences et permettre au territoire de décider des activités. (Relever les souhaits, atouts, faiblesses, opportunités que voient les acteurs du Tiers- Lieu/ micro ferme / Ville-campagne)

- 2- Coordonner de manière logistique et organisationnelle les activités supports au développement des activités de biens communs.
 - a. Accompagner les personnes et l'initiative collective - Animer les échanges de savoirs-
 - b. Animer et mettre en œuvre les actions de communication internes et externes.

« Nous voyons la coopération, en tant qu'aptitude individuelle et collective, comme un levier majeur pour traverser les quatre transitions en cours, économique, écologique, sociale et démocratique. C'est la raison pour laquelle savoir « comment coopérer » est une question fondamentale. Or, si la coopération est naturelle chez l'homme, elle n'est pourtant pas automatique et doit être étudiée et pratiquée pour être maîtrisée, comme n'importe quelle autre aptitude humaine. »

Nous nous associons dans l'esprit au travail de recherche action a été mené en 2018 par APESA, mené par l'Institut des Territoires Coopératifs (Inovane), avec le soutien de l'Université de Toulouse Capitole qui a bénéficié du soutien de la Caisse des dépôts et de la fondation du Crédit Coopératif .conscients de l'absolu nécessité, pour construire des projets innovants porteur d'humanité, de les construire autrement.

L'appropriation des quatre fonctions par les acteurs et l'articulation des niveaux de responsabilités nécessite des permanents et un lieu d'accueil. Ce sont des garants pour concevoir l'ensemble des groupes d'activités de biens communs qui pourront se développer : la micro-ferme, l'accueil social-familial, les ateliers de transformation alimentaire, la restauration...

Les sujets se développeront en fonction des compétences des personnes privées d'emplois durablement et des opportunités de l'environnement (acteurs, ressources...)

2. Le développement d'emplois durables

Ce volet est développé avec les personnes. D'ors et déjà, les femmes qui ont réalisé la formation portent des projets d'activités à co construire sur le lieu : l'animation du lieu, la restauration, la transformation de plantes aromatiques, la réponse aux besoins des habitants nécessite tout un travail avec eux sur leurs savoirs faire et sur la synergie des acteurs pour la création d'emplois.

Pour accompagner ces projets collectifs de l'idée au projet dans une dynamique TZCLD, nous devons veiller à organiser la prise en compte de l'expression des besoins, des idées des personnes les plus isolées de l'emploi et veiller à ce que l'ensemble de la démarche de création et de développement des activités soient construite avec eux.

B. Des besoins matériels mis à disposition par les collectivités territoriales.

Exploitation modèle productif et rentable
Terrain de 7000 m²
2000 m² ateliers laboratoire des habitants
1000 m²

Conventions de mise à disposition de bâtiments et de terrains ; Nantes et Nantes métropole.
Convention avec l'Etat sur l'animation pédagogique et sur la viabilisation de l'exploitation agriculture urbaine pendant 2 ans;
½ temps : Animation de l'étude des besoins avec les habitants pendant 1 an et montage du Projet pédagogique à moyen terme
½ temps : approfondissement/formation technique pendant 1 an de la coordinatrice du projet micro ferme urbaine – approche « faire et faire – faire »

POSTES sur les activités de biens communs développés : **Sont envisagés au minimum 3 postes sur cette activité.**

Coordinateur des activités de production en lien avec l'animation des besoins des habitants et l'implication de ceux-ci dans l'évolution de leurs pratiques alimentaires et besoins de relation avec l'aliment (approche culturelle, sociologique...) relatif au mieux vivre au sein des quartiers prioritaires de la ville.

Responsable de culture – mise en œuvre et organisation des cultures-

Poste d'appui au chef de culture – appui à la mise en culture- approche pédagogique – transmission et expérimentation des cultures avec les habitants.

La coordinatrice a pour mission de :

- Mettre en œuvre des actions avec les écoles et la collaboration avec le lycée Rieffel, lycée expérimental, avec les associations locales de sensibilisation et les jardiniers des jardins collectifs (faire des 2000m² de biens communs – un espace de démultiplication du modèle)
- Permettre aux habitants de définir de nouveaux circuits et régimes alimentaires ; mettre en place un travail de découverte, partages, co construction de l'évolution des pratiques alimentaires et tester le développement d'activités nouvelles périphériques :
 - o En relation avec le réseau ville-campagne : pédagogie et contact avec la nature, produits de circuits courts, produits à transformer (conserve ou autre)
 - o Faciliter la mise en place d'un programme de prévention santé, de pédagogie avec les écoles,
 - o De vente des produits de la micro ferme
- Suivi de la gestion financière du volet micro-ferme
- Coordonner le travail du responsable de culture

Un investissement en matériels (modèle agriculture bio intensif) afin de pouvoir accompagner la mobilisation des ressources réseau.

VII. Calendrier

A. Etape 1 - Préfiguration du projet -

- Validation du lieu. fin 2020 – pré-conventionnement pour redéposer le dossier en octobre 2020.
- Mise en place du comité de pilotage **et Validation de l'engagement des** Partenariats avec la collectivité (Nantes, Nantes métropole, équipe de quartier...).
- Phase d'analyse des sols, faisabilité technique et juridique de la phase amont de l'installation du lieu et de l'exploitation.
- Animation de l'étude de faisabilité de la ferme urbaine (appui de la chambre d'agriculture) avec les acteurs et partenaires et habitants du lieu choisi. Etude de faisabilité socio-économique et d'identification des débouchés potentiels...
- Etude participative du plan de commercialisation
- Etablissement du contrat de bail et des droits d'usage de la phase de construction.
- Identification des maîtrises d'ouvrage, des contributeurs et des plans d'actions : d'aménagement - voirie, sécurisation, frais de dépollution, apports de terres végétales) ; construction, installation du tiers lieu.
- dossier ANRU avec l'appui de la métropole nantaise et la ville de Nantes.
- dossier TZCLD – 3 postes-

B. Etape 2 : lancement de la démarche avec les partenaires.

- Lancement des ateliers permanents avec les acteurs ; ouverture d'espaces de coconstruction itératifs et coopératifs. Dès la création d'au moins un poste d'animation et un poste d'assistant.
- Mobilisation du comité de pilotage
- Mobilisation des habitants – Aménagement du lieu
- mise en place d'un séminaire autour des activités envisagées.
- Mise en test de productions et activités de l'exploitation. Animation de groupes de travail thématiques liés à la production... et aux activités périphériques (alimentation, santé, éducation, création d'ateliers de tests et emplois...)
- Evaluation des élans et implications des habitants, acteurs et partenaires.
- Recherche de financements fondations, entreprises et mécénat privé.
- Définition de la ou des structures juridiques et des règles d'usages répondant au modèle de développement du projet global.
- Mise en place des chantiers participatifs, installation de l'exploitation (outillage, mobiliers, serres).
- Développement d'activités économiques, éducatives, sociales et culturelles (ventes, restauration, ateliers d'activités...).

C. Etape 3 : Choix des structures juridiques pour la ferme urbaine, le tiers Lieu et les activités économiques créées (dont EBE).

Accompagnement à l'évolution de la structure organisationnelle, juridique pour permettre l'évolution des règles de biens communs en fonction des besoins et de la synergie avec les habitants de manière pérenne.

Phase de viabilisation des activités de l'exploitation, pérennisation des emplois créés.

VIII. Annexes

A. Annexe 1 : les acteurs du Noyau

Les acteurs du groupe noyau est composé des acteurs fondateurs de la démarche. Partage l' Idéal Commun et de la charte TZCLD– « Partir des personnes Privées d'emplois durablement »

« Et si on n'avait pas tout essayé contre le chômage de longue durée ? »



Impulsé en 2011 par l' association ATD Quart-Monde, le Secours Catholique Caritas France, Emmaüs, France, le Pacte civique et la Fédération des Acteurs de la Solidarité et de nombreux autres acteurs c'est la loi n° 2016-231 du 29 février 2016 d'expérimentation territoriale visant à résorber le chômage de longue durée votée à l' unanimité à l' Assemblée Nationale et au Sénat, qui a permis à 10 territoires volontaires de se lancer dans des expérimentations. Dans un premier temps pour une durée de 5 ans. Au vu

des nombreuses évaluations positives, une deuxième loi pour l' extension de l' expérimentation à des nouveaux territoires a été annoncée par le Président de la République pour 2020.

Dans l'optique de mettre en œuvre cette démarche expérimentale sur le territoire nantais, nous avons participé à un collectif rassemblant des citoyen.nes engagé.e.s sur Nantes, des personnes privées d'emploi, des membres d'ATD Quart monde, du Secours Catholique, de l'Association de Veille Écologiste et Citoyenne (AVEC), du groupe Initiatives PLuri-Elles.

L'ambition et le défi de cette expérimentation est de vaincre le chômage de longue durée, de faire en sorte de créer et proposer des emplois à l'échelle de micro quartier à partir des compétences, expériences et envies de personnes privées d'emploi depuis longtemps, souvent des « invisibles », habitant de façon massive les quartiers de politique de la ville. Ces futurs emplois utiles à la société ne doivent ni entrer en concurrence ni se substituer à des emplois existants. Un des objectifs étant d'œuvrer à la création d'Entreprises à But d'Emploi dans le ou les quartiers définis par les élus et tous les acteurs.



Les femmes habitantes des quartiers unies par l'accueil au centre socioculturel petite censive et les ateliers de L'Ecole de la vie au cœur des quartiers de l'association Cont'ou arts de Vie qui anime la mise en place des rencontres ville-campagne. Le groupe de femmes se constitue en Collectif Initiatives Pluri-Elles en juin 2018 pour Accueillir, Mobiliser les habitants des quartiers et encourager les activités d'échanges de savoirs et de création d'activités utiles. En 2018- 2019, initiatives Pluri-Elles réalise des rencontres « agoras » sur des quartiers QPV de Nantes : Bellevue (40 personnes) Port ; Boyer (20 personnes), Le Breil (20 personnes). Les femmes mobilisent autour d'elles, encouragent les échanges.

Des axes pour l'action :

- Encourager, développer les échanges et les partages ville-campagne avec les habitants,
- Accéder à l'alimentation saine et développer le plan d'alimentation territorial, l'accès à la nature en ville – projet d'agriculture bio urbaine,
- Accompagner l'accès aux droits de formation et d'emploi, développer la confiance en soi pour concevoir les activités dont « on » a besoin (les modes de gardes des enfants, les actions d'éducation enfants et parents, des temps d'éducation au vivre ensemble).



est un réseau d'associations locales composés d'habitants des quartiers de Nantes. Les associations sont mobilisées sur le droit au logement, le mieux vivre dans les quartiers, l'éducation et la mobilisation des parents d'élèves... Les adhérents sont intéressés par les actions

La Confédération Syndicale des Familles est une association loi 1901 reconnue d'utilité publique. Elle a pour but d'assurer, au point de vue matériel et moral, la défense et la représentation des intérêts généraux des familles quelle que soit leur situation juridique et sociale ou leur nationalité, en particulier en leurs qualités d'usagers et de consommateurs de biens et services, de parents d'élèves et de retraités... La CSF compte 350 associations groupées dans plus de 70 Unions Départementales et plus de 30 000 familles adhérentes. En Loire atlantique, elle a plus de 300 adhérents et est présente sur les quartiers prioritaires de la ville. Son réseau de bénévoles est actif et pourra être mobilisé pour participer aux volets de ce projet. La CSF 44 est partenaire de ce projet pour la mobilisation des habitants sur les quartiers prioritaires de la ville (agoras 2018-2019). Elle a soutenu l'action d'échanges « ville-campagne » en 2017. Les femmes avec l'association Cont'ou arts de vie ont conçu alors un voyage de 40 personnes en campagne pour aller à la rencontre des habitants des campagnes. Cette démarche collaborative nourrit profondément la charte et la démarche du collectif encore aujourd'hui.

rassemble celles et ceux qui veulent s'engager pour mettre fin à la pauvreté et construire une société plus juste, qui respecte les droits fondamentaux et l'égalité de dignité de toutes et tous.

- L'exigence et l'expérience d'ATD Quart-Monde de formation et de co-construction (à travers la démarche du Croisement des savoirs et des pratiques qui associent des professionnels, des institutionnels, des chercheurs et universitaires et des personnes vivant en situation de pauvreté) rejoint la philosophie et la démarche de l'association Cont'ou arts de vie.
- La proximité des philosophies et des méthodologies de l'association Cont'ou arts de vie et d'ATD Quart-Monde s'est matérialisée, concrétisée et approfondie au sein d'un collectif nantais pour un Territoire Zéro Chômeurs de Longue Durée
- C'est dans cette exigence méthodologique permettant à tous, de faire entendre sa voix et qu'elle soit prise en compte dans le débat public et les actions mises en place pour une société plus juste.

Cont'ou Arts de Vie

favorise le développement des projets des personnes et des collectifs. Elle participe à la mobilisation du réseau d'acteurs ville-campagne et est à disposition des créateurs d'activités nouvelles.

L'association Cont'ou arts de Vie a été créée en mars 2004 par un collectif de porteurs de projets à Joué sur Erdre (44), une commune située au nord de Nantes. Elle déménagera sur Nantes en 2014 suite à l'arrivée de nouveaux administrateurs. Elle relève de la loi du 1er juillet 1901. Elle est à but non lucratif. Ses buts sont de : « Cultiver la volonté d'exister pleinement, favoriser le développement des potentiels des organisations et des personnes ».

Le développement des activités de l'association s'organise sur deux axes d'orientation⁴ :

1. Favoriser le développement des projets des personnes et des organisations.
2. Agir contre l'exclusion sociale, professionnelle, culturelle.

L'association a une pratique pédagogique ludique et créative. Elle est investie sur les publics en marge économique et sociale. Elle participe et développe des expérimentations sociales et éducatives depuis 2006. L'action « [Ecole de la vie au cœur des quartiers](#) » 2017-2019 permet de penser l'organisation des parcours d'autoformation en lien avec l'environnement pour faciliter l'engagement choisi des personnes sur leur projet personnel et professionnel. Une recherche universitaire est venue valider ce travail de terrain. (Master2 en ingénierie de la formation – validation de « la compétence du lien » sept 2019.

⁴ Confère le rapport d'activité de l'association 2009.

